



DEKADA ZMIAN

**DROGA DO BEZPIECZNEJ PRODUKCJI
I POPRAWY WARUNKÓW PRACY
W FABRYKACH W BANGLADESZU**

„Jestem przekonany, że przemiany gospodarcze, których w ciągu ostatnich 10 lat doświadczył Bangladesz, uwolnią kolejne fale zmian, tym razem w kwestiach socjalnych”

Marek Piechocki

Nie zawsze mamy sposobność ku temu, by zastanowić się, jak wyboista droga doprowadziła nas do miejsca, w którym aktualnie jesteśmy. Są jednak wydarzenia, które skłaniają nas do refleksji oraz podzielenia się własną historią.

10 lat po wydarzeniach w Rana Plaza chcemy przedstawić, jak zmienił się przemysł modowy od 2013 r. oraz ile my – jako jedna z największych firm odzieżowych w Polsce – mogliśmy zrobić w zakresie naprawy łańcucha dostaw w Bangladeszu. Nie zabraknie też refleksji o tym, co jeszcze powinno się wydarzyć, aby transformacja miała swój dalszy bieg. Wiemy, że proces rozpoczęty dekadę temu wciąż trwa, a my nadal uczymy się, jak zadbać o wszystkie osoby zaangażowane w procesy łańcucha dostaw. Mam jednak wrażenie, że najtrudniejsza lekcja w tym zakresie jest już za nami.

W 2013 r. stanęliśmy w obliczu katastrofy budowlanej, która unaoczniała potrzebę reform przemysłu odzieżowego i przyczyniła się do zawiązania porozumienia Accord. Dzięki zainicjowanym wówczas niezależnym kontrolom i programom naprawczym na przestrzeni kolejnych 10 lat zakłady produkcyjne w Bangladeszu stały się bezpieczniejszym miejscem pracy. Współpracując ze 176 firmami oraz związkami zawodowymi, mogliśmy wspólnie objąć opieką ponad 2 miliony osób zatrudnionych przy produkcji w Bangladeszu. Działanie na taką skalę nie byłoby możliwe w pojedynkę. Nasze zaangażowanie w tym kraju wymagało zarówno

wspólnych inicjatyw branżowych jak Accord, jak i podejmowania własnych działań w obszarze kontroli dostawców i promowania nowoczesnych standardów produkcji. Jako LPP do 2022 r. przeznaczaliśmy na ten cel ponad 40 mln zł i to nie jest koniec. Dziś wszystkie zakłady w Bangladeszu, z którymi współpracujemy, są pod kontrolą Accord. W ciągu dekady dzięki wspólnym przedsięwzięciom udało się wyeliminować aż 91 proc. zidentyfikowanych potencjalnych zagrożeń w fabrykach i zachować zakładom wymagane standardy. Widać, jak daleką drogę pokonali nasi partnerzy w tym kraju oraz jak wiele zostało zrobione, aby stworzyć nowoczesną i bezpieczną infrastrukturę produkcyjną. Bardziej niż liczby przemawiają jednak aktualne obrazy. Dzisiejsze zakłady różnią się od tych sprzed 10 lat – są nie tylko dostosowane do standardów bezpieczeństwa i higieny pracy, ale też wyposażone w zaawansowane technologie wspierające produkcję, co staje się ich przewagą konkurencyjną.

Nieodczownym beneficjentem zachodzących procesów staje się gospodarka kraju, jednak punktem wyjścia i celem samym w sobie jest nadal potrzeba zadbania o pracownika. Jest to niezwykle trudne, biorąc pod uwagę zarówno różnice kulturowe, gospodarcze, jak i nasz ograniczony wpływ na indywidualną sytuację zakładu. O ile w kwestii bezpieczeństwa dostawcy z Bangladeszu odrobili już konieczną lekcję, to w obszarze socjalnym są na początku drogi. Nie oznacza to, że w ciągu ostatniej dekady nic się nie wydarzyło – realizowane kontrole pokazują zmianę podejścia lokalnej branży odzieżowej do kwestii zatrudnienia, m.in. pod względem formalnym. Ewolucja sektora w tym obszarze dopiero się rozpoczęła, jednak zarówno w naszych audytach, jak i w rozmowach z partnerami w Bangladeszu, dostrzegamy wzrost świadomości i budzącą się otwartość na wdrażanie rozwiązań systemowych. W mojej ocenie systemowe rozwiązania, uwzględniające skalę i czynniki lokalne, są najskuteczniejszym

mechanizmem regulacji sektora. Niezależnie od tego mamy coraz lepsze metody analizy dostawców. Od ubiegłego roku jesteśmy członkiem amfori, organizacji audytującej i działającej na rzecz poprawy warunków socjalnych w globalnych łańcuchach dostaw. Dzięki niej dysponujemy rzetelnymi informacjami o funkcjonowaniu danej fabryki. Pozwala nam wybierać kontrahentów, którzy spełniają nasze standardy względem dbałości o pracownika. Z kolei na etapie dalszej współpracy doceniamy partnerów inwestujących w rozwój swoich zakładów, co przekłada się zarówno na długość kontraktu jak i coraz szerszy zakres współpracy. Stając się dla wielu z nich głównym źródłem finansowania, zyskujemy większe przełożenie na ich sytuację rozwojową, wdrażanie nowoczesnych standardów produkcji i programów ukierunkowanych na dobrostan pracownika. Jestem przekonany, że przemiany gospodarcze, których w ciągu ostatnich 10 lat doświadczył Bangladesz i progres technologiczny, jaki tym samym osiągnął, uwolnią kolejne fale zmian, tym razem w kwestiach socjalnych. Widzę w tym pewną analogię do lat 90. w Polsce, gdy jako kraj byliśmy na dorobku, lecz zagraniczny kapitał tchnął życie w naszą gospodarkę – uruchomił inwestycje, przyciągnął technologie. To z kolei pozwoliło w dłuższej perspektywie zbudować od podstaw kulturę prowadzenia biznesu i ukształtować rynek pracownika, czego również jako LPP byliśmy współuczestnikami.

Na końcu tej historii zmienił się nie tylko Bangladesz. Przychodzi mi na myśl refleksja, że ostatnia dekada była tą najtrudniejszą w ciągu ponad 30 lat istnienia firmy. Nie wiemy, co przyniosą kolejne lata, ale nasza relacja pokazuje, że potrafimy się rozwijać i wyciągać konstruktywne wnioski z przeszłości. Przed nami wiele do zrobienia w kierunku dalszej transformacji łańcucha dostaw.

Marek Piechocki
Prezes zarządu LPP



NOWY ROZDZIAŁ W HISTORII PRZEMYSŁU MODOWEGO

Wydarzenia w Rana Plaza z 2013 r. uświadomiły potrzebę zmian w funkcjonowaniu branży odzieżowej. Był to punkt zwrotny w podejściu do współpracy z dostawcami. Biorąc współodpowiedzialność za sytuację w fabrykach, wraz ze 176 innymi globalnymi markami podpisaliśmy porozumienie Accord (Accord on Fire and Building Safety in Bangladesh).

Jego pierwotnym celem była poprawa warunków pracy i bezpieczeństwa w przemyśle odzieżowym w Bangladeszu. Jak się okazało na przestrzeni kolejnych 10 lat – dało to początek transformacji, w którą zaangażowały się firmy zlecające zamówienia oraz organizacje reprezentujące pracowników. Dzisiaj możemy obserwować widoczne efekty tych zmian.

2013 r. był punktem zwrotnym w podejściu do współpracy z dostawcami.

Poza poprawą warunków pracy i bezpieczeństwa Accord stał się początkiem transformacji przemysłu odzieżowego.

The background image shows a large textile factory. In the foreground, a worker wearing a pink hijab and a face mask is walking through the aisles, holding a long white stick. The factory is filled with rows of industrial spinning machines. Each machine has multiple spindles, many of which are loaded with bright pink yarn. The machines are arranged in long, parallel rows, creating a sense of depth. The floor is light-colored, and there are blue plastic pallets visible in the lower left. The overall atmosphere is one of a busy industrial environment.

LPP x ACCORD

**10 LAT WSPÓŁPRACY W ZAKRESIE KONTROLI
PRODUKCJI W BANGLADESZU**

LPP

NOWE STANDARDY BEZPIECZEŃSTWA W FABRYKACH

2013

katastrofa
budowlana
w kompleksie
Rana Plaza

2013

utworzenie
międzynarodowego
porozumienia
Accord (5 lat)

LPP przystępuje
do porozumienia
wraz ze 176
globalnymi
markami

2018

nowe porozumienie
– Transition Accord
(3 lata)

LPP Sygnatariuszem
Transition Accord

przejmowanie
kontroli nad
bezpieczeństwem
przez instytucje
krajowe,
powołanie RCC

2020

utworzenie RSC,
niezależnego
krajowego organu
monitorującego
bezpieczeństwo
w sektorze
odzieżowym
w Bangladeszu

2021

International
Accord rozszerza
wsparcie poza
Bangladesz

LPP przystępuje
do porozumienia
International
Accord

2023

International
Accord rozszerza
działalność

LPP sygnatariuszem
porozumienia
Accord Pakistan

NOWE STANDARDY BEZPIECZEŃSTWA W FABRYKACH



WYMIERNE EFEKTY DZIAŁAŃ NAPRAWCZYCH

PROGRES W REALIZACJI DZIAŁAŃ NAPRAWCZYCH W FABRYKACH SZYJĄCYCH DLA LPP NA TLE ŚREDNIEJ WSZYSTKICH FIRM W ACCORD

2022			
	ACCORD	LPP	LICZBA FABRYK
Instalacje przeciwpożarowe	89%	87%	266
Instalacje elektryczne	96%	96%	
Konstrukcje budowlane	87%	80%	
2020			
	ACCORD	LPP	LICZBA FABRYK
Instalacje przeciwpożarowe	90%	91%	183
Instalacje elektryczne	96%	98%	
Konstrukcje budowlane	90%	92%	
2018			
	ACCORD	LPP	LICZBA FABRYK
Instalacje przeciwpożarowe	97%	99%	114
Instalacje elektryczne	88%	89%	
Konstrukcje budowlane	81%	84%	

Lokowanie produkcji w Bangladeszu przez firmy zrzeszone w Accord sprawia, że **coraz więcej fabryk zostaje objętych kontrolą bezpieczeństwa i warunków pracy**. Wraz ze wzrostem liczby dostawców LPP w tym kraju rośnie też zaangażowanie i wpływ firmy na kontrolę łańcucha dostaw. Efektem jest **coraz lepiej przystosowana infrastruktura produkcyjna**, która wspiera rozwój i dalszą modernizację sektora.

W sytuacji, **gdy fabryki nie spełniają standardów wymaganych przez Accord, nie mają możliwości kontynuowania produkcji dla firm zrzeszonych**, a ich właściciele są zobowiązani do przeprowadzenia programu naprawczego. W jego trakcie fabryki mają dostęp do bezpłatnych konsultacji inżynierów Accord. Następnie odbywa się weryfikacja wprowadzonych zmian. Jeśli przebiegnie pomyślnie, fabryka jest dopuszczana do dalszej współpracy.

Jeśli fabryki nie są w stanie zrealizować programów naprawczych, mogą zdecydować o relokacji, czyli przeniesieniu fabryki do innych, bezpiecznych budynków. W przypadku LPP 4 fabryki zostały objęte takim postępowaniem.

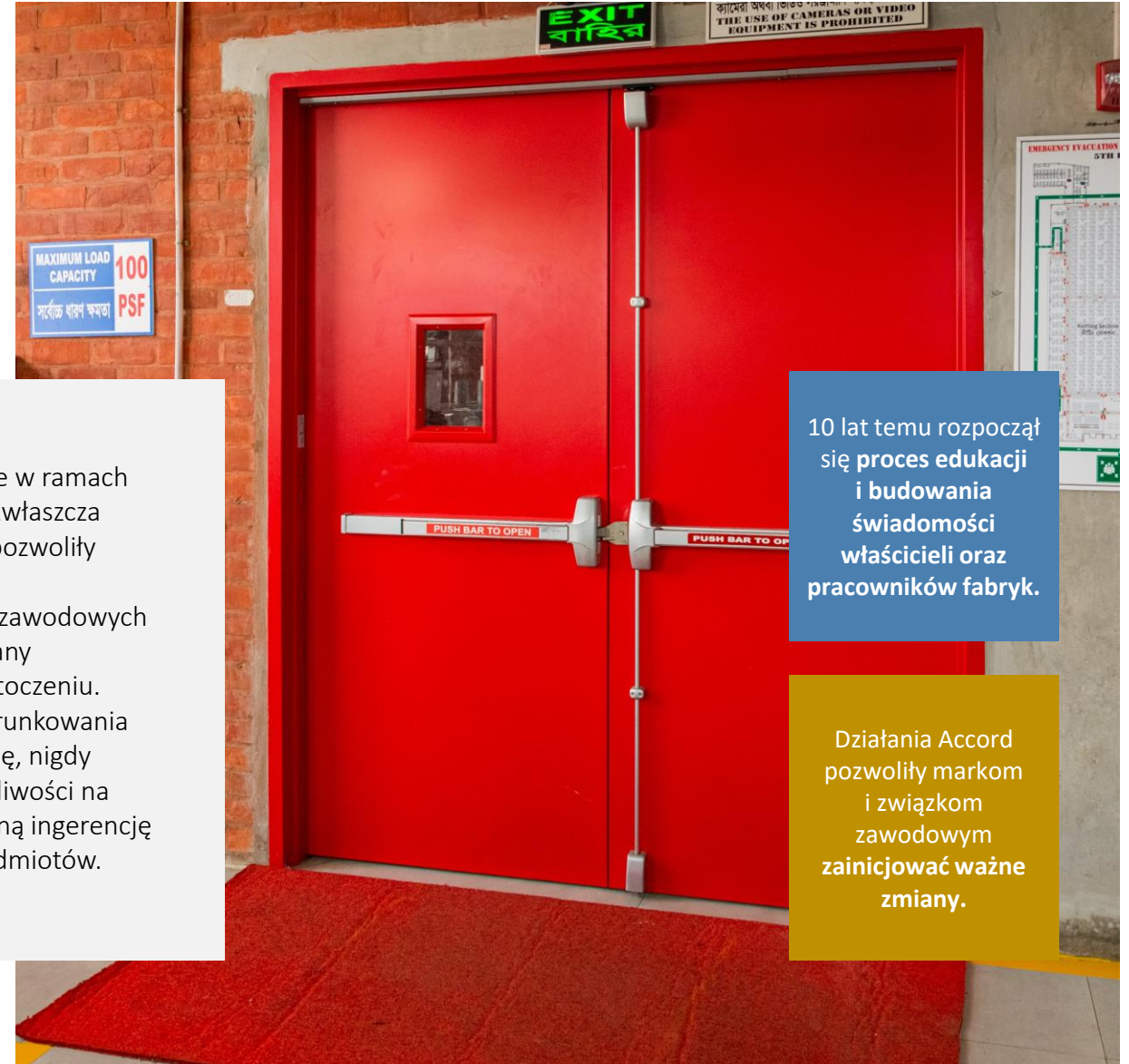
BUDOWANIE ŚWIADOMOŚCI NA TEMAT BEZPIECZEŃSTWA

10 lat temu, wraz z początkiem działań na rzecz zmiany warunków pracy w fabrykach i wdrażania programów naprawczych, rozpoczął się proces edukacji oraz budowania świadomości po stronie lokalnych instytucji i właścicieli fabryk w zakresie tworzenia od podstaw bezpiecznej infrastruktury produkcyjnej.

Działania podejmowane w ramach porozumienia Accord, zwłaszcza w okresie 2013-2018, pozwoliły zagranicznym markom i federacjom związków zawodowych zainicjować ważne zmiany w zamkniętym dotąd otoczeniu. Biorąc pod uwagę uwarunkowania kulturowe oraz legislację, nigdy przedtem nie było możliwości na prawnie usankcjonowaną ingerencję międzynarodowych podmiotów.

10 lat temu rozpoczął się **proces edukacji i budowania świadomości** właścicieli oraz pracowników fabryk.

Działania Accord pozwoliły markom i związkom zawodowym **zainicjować ważne zmiany**.



A woman wearing a yellow headscarf with gold embroidery and a pink long-sleeved shirt is operating a light blue industrial sewing machine. She is focused on her work, with her hands positioned near the needle. In the background, other workers in similar attire are visible, working at similar machines in a well-lit industrial setting.

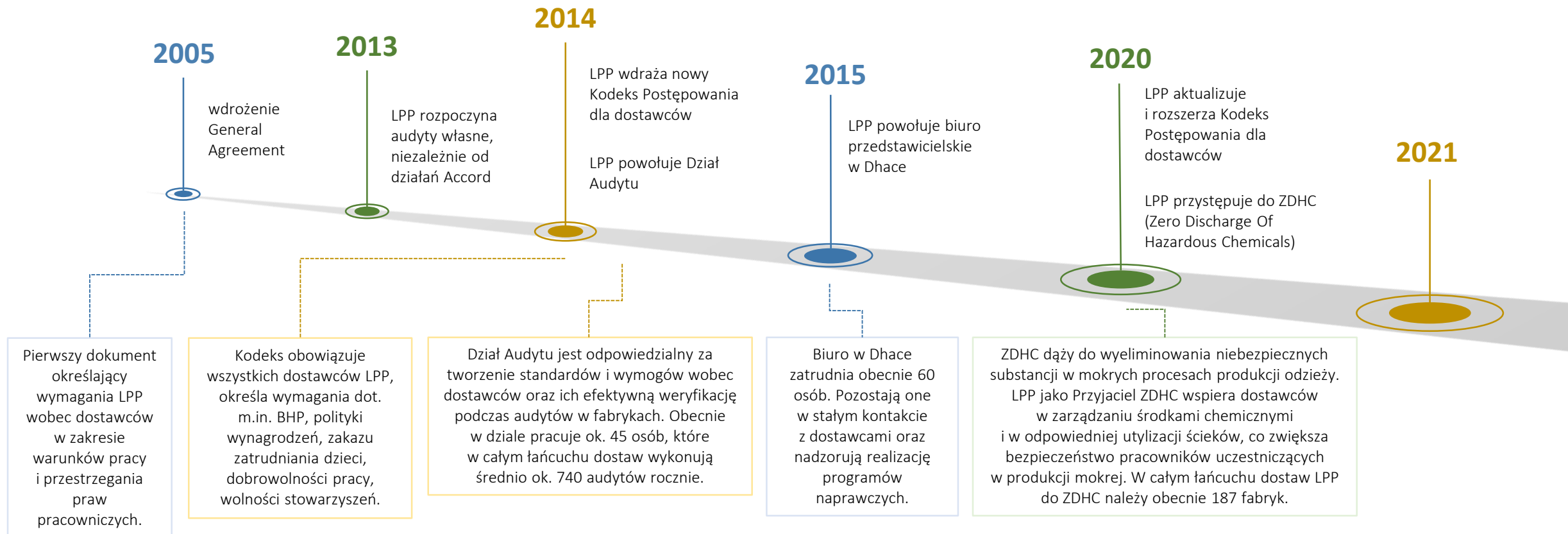
DZIAŁANIA WŁASNE LPP

**NA RZECZ POPRAWY WARUNKÓW
PRACY W BANGLADESZU**

LPP

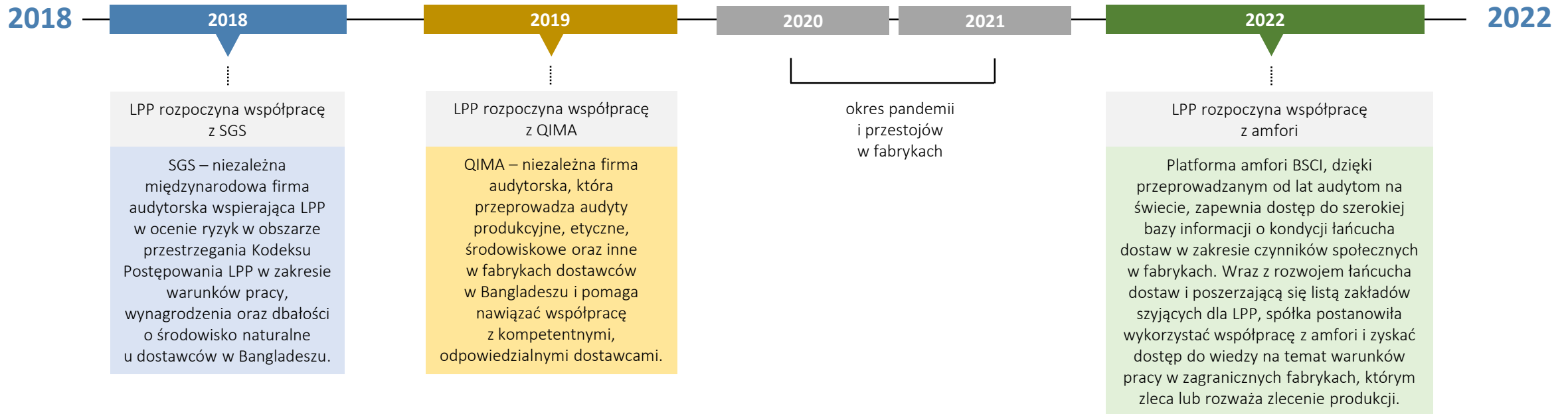
WIELOPOZIOMOWA KONTROLA ŁAŃCUCHA DOSTAW LPP

Oprócz kontroli w ramach Accord LPP realizuje również własne audyty, aby zwiększyć ich częstotliwość. Działania są prowadzone dwutorowo – przez wewnętrzny Dział Audytu LPP w Gdańsku oraz przez biuro przedstawicielskie LPP w Dhace. Osoby tam zatrudnione są odpowiedzialne za koordynację i nadzór nad produkcją w bangladeskich fabrykach oraz kontrolę warunków pracy i przestrzegania praw pracowniczych.



OD ACCORDU DO AMFORI – NOWY WYMIAR KONTROLI ŁAŃCUCHA DOSTAW

Ostatnie lata to widoczny zwrot w procesie transformacji przemysłu odzieżowego. Oprócz bezpieczeństwa i higieny pracy kluczowe stają się kwestie socjalne. Firmy odzieżowe zyskują też narzędzia służące zachowaniu transparentności łańcucha dostaw. LPP zależy na realnych efektach działań na rzecz poprawy warunków pracy w fabrykach, dlatego poza kontrolami Accord oraz angażowaniem własnych audytorów, spółka realizuje również audyty socjalne i środowiskowe, powierzając je zewnętrznym, niezależnym organizacjom.



AMFORI - HOLISTYCZNE PODEJŚCIE DO POPRAWY WARUNKÓW SOCJALNYCH

Podstawą realizowanych przez amfori działań wspierających firmy w monitorowaniu całego łańcucha dostaw jest Kodeks Postępowania. Kodeks amfori BSCI obejmuje 13 obszarów, według których badane są i oceniane fabryki zgłaszane do audytu.

WYNIKI AUDYTÓW SOCJALNYCH WŚRÓD DOSTAWCÓW LPP

Tylko w **2022 r.** już **90%** fabryk w Bangladeszu realizujących zamówienia dla LPP poddanych zostało audytowi amfori BSCI. **83%** otrzymało najwyższe noty (A lub B):

100% fabryk otrzymało notę A, wykazując zupełny

brak naruszeń w zakresie:

- respektowania zakazu pracy dzieci,
- specjalnej ochrony młodych pracowników,
- braku pracy przymusowej,

99% fabryk otrzymało notę A, wykazując zupełny

brak naruszeń w zakresie:

- zapewnienia zgodnego z prawem, uznanego i udokumentowanego stosunku pracy,
- swobody zrzeszania się pracowników i układów zbiorowych.

KODEKS POSTĘPOWANIA AMFORI BSCI

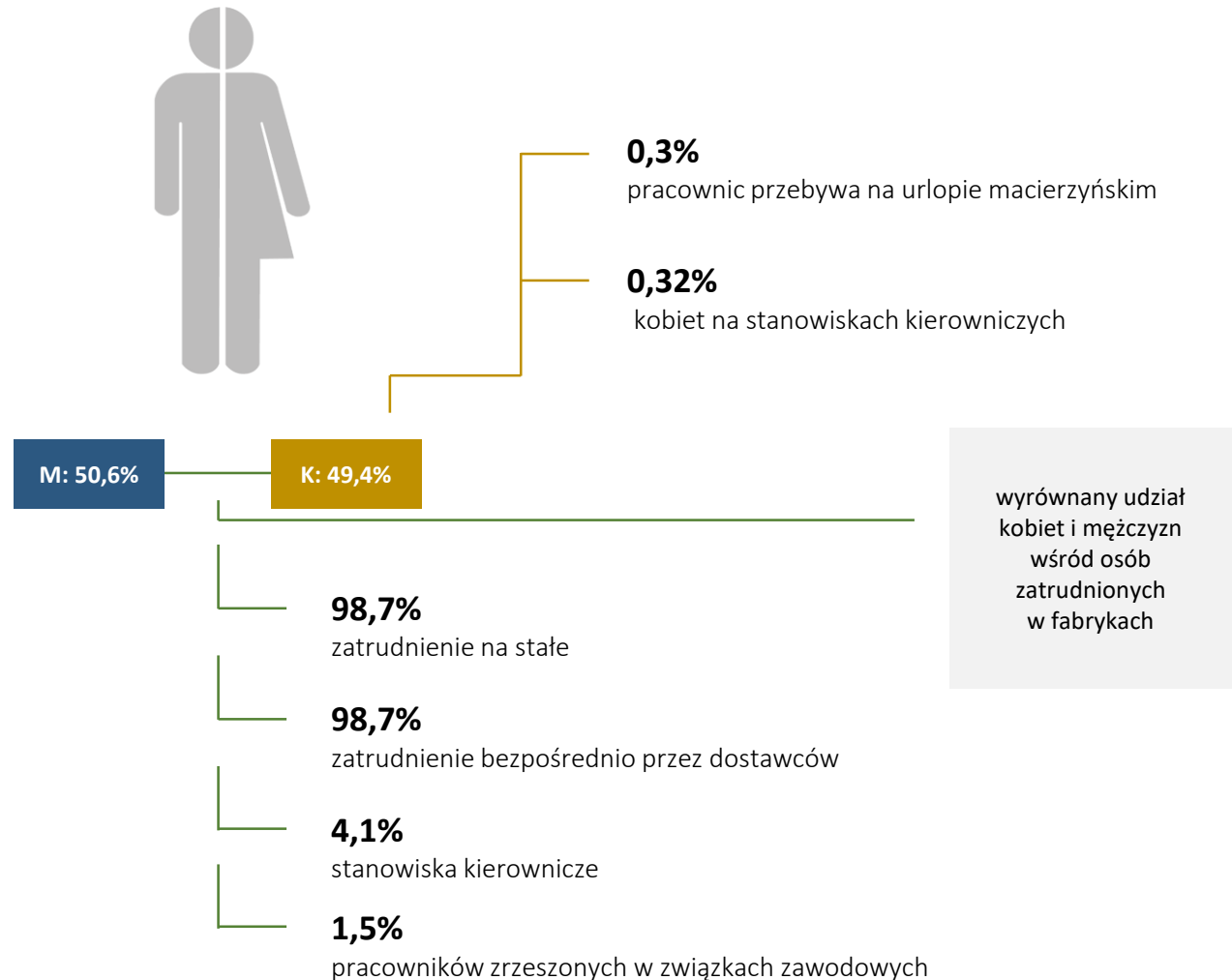
Zakaz pracy dzieci	Brak dyskryminacji	Bezpieczeństwo i higiena pracy	Prawo do wolności zrzeszania się i negocjacji zbiorowych
Kaskadowy system zarządzania	Specjalna ochrona młodych pracowników	Uczciwe wynagrodzenia	Brak niepewnego zatrudnienia
Normatywne godziny pracy	Brak pracy niewolniczej	Ochrona środowiska	
Edukacja w zakresie praw i obowiązków pracowniczych	Etyczna postawa w biznesie		

PRACOWNIK W CENTRUM UWAGI

Dysponując coraz skuteczniejszymi narzędziami kontroli i monitorowania warunków pracy w łańcuchu dostaw, LPP ma coraz lepszy wgląd w sytuację pracowników zatrudnianych w fabrykach dostawców. Kolejne kontrole na przestrzeni lat pokazują zmianę podejścia lokalnej branży odzieżowej do kwestii zatrudnienia, m.in. pod względem formalnym. Równolegle rośnie świadomość i otwartość na wdrażanie rozwiązań systemowych.

**WŚRÓD DOSTAWCÓW LPP PODDANYCH
AUDYTOM AMFORI BSCI 100% ZAPEWNIŁA
SWOIM PRACOWNIKOM CO NAJMNIEJ
UCZCIWE WYNAGRODZENIE***

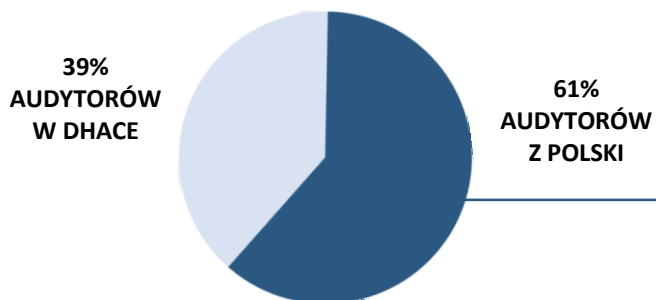
*zgodnie z zasadami amfori BSCI



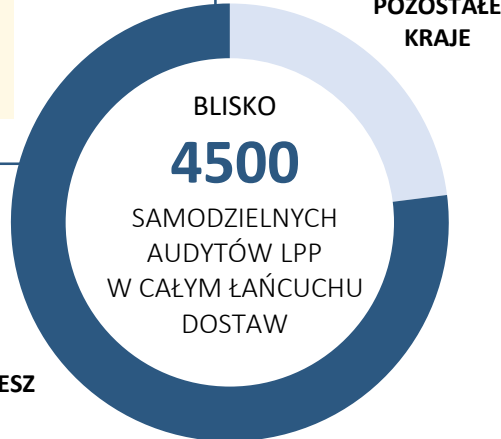
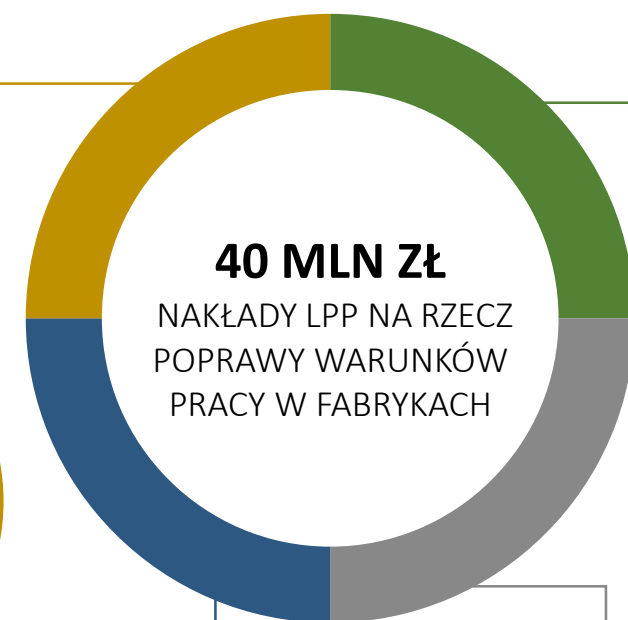
EKOSYSTEM KONTROLI ŁAŃCUCHA DOSTAW

Działania Accord finansowane są ze składek sygnatariuszy, które pokrywają m.in. koszty zatrudnienia niezależnych audytorów, inspekcji w fabrykach oraz szkoleń z BHP i praw pracowniczych. Wysokość składek zależy od liczby dostawców oraz wolumenu zamówień składanych w Bangladeszu.

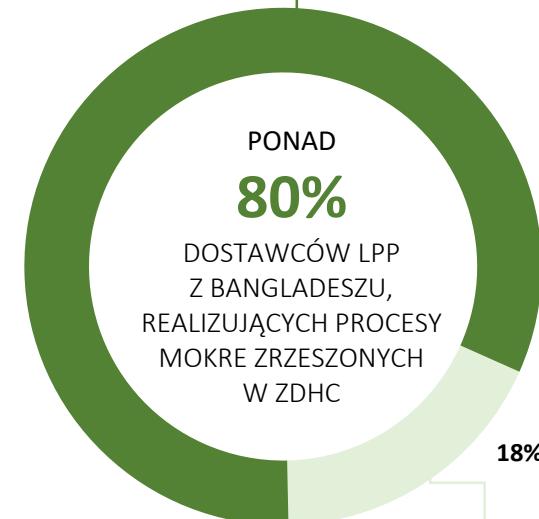
AUDYTY WŁASNE W BANGLADESZU PRZEPROWADZONE PRZEZ:



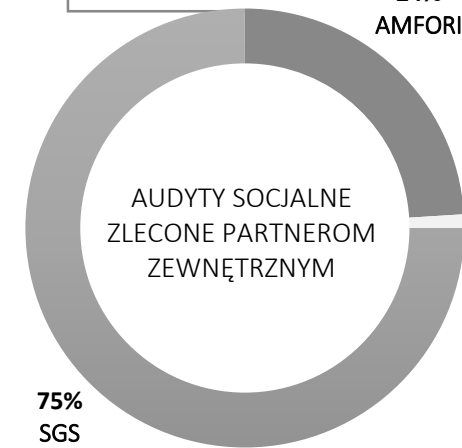
1,4 mln zł
OBECNY ROCZNY WKŁAD FINANSOWY
LPP W DZIAŁANIA ACCORD



AUDYTY WŁASNE LPP W PODZIALE
NA BANGLADESZ I POZOSTAŁE KRAJE



99 dostawców LPP z Bangladeszu należy do ZDHC, 18 z nich przystąpiło do porozumienia dzięki inicjatywie LPP



AUDYTY ZEWNĘTRZNE
W PODZIALE
NA PARTNERÓW

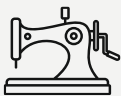


PRODUKCJA JAKO ELEMENT MODELU BIZNESOWEGO

Model biznesowy LPP to globalny system naczyń połączonych, obejmujący proces projektowania, pozyskiwania surowców i produkcji, logistykę oraz sprzedaż w modelu omnichannelowym (sklepy tradycyjne oraz online). Każdy z tych elementów wpływa na funkcjonowanie pozostałych. Kluczem do ich skutecznego współdziałania jest zrównoważony rozwój całego biznesu i utrzymanie rentowności przedsiębiorstwa. Stabilność finansowa firmy, zwłaszcza w czasach kryzysów, przekłada się na sytuację całego ekosystemu.



PROJEKTOWANIE



PRODUKCJA



WYSYLKA
I LOGISTYKA



SPRZEDAŻ



EKOSYSTEM ŁAŃCUCHA DOSTAW

Działając we wspólnym ekosystemie finansowym z dostawcami i innymi uczestnikami łańcucha dostaw, jesteśmy od siebie zależni. Poziom wynagrodzenia naszych dostawców wynika zarówno z kosztów produkcji, będących częścią składową każdego pojedynczego produktu, jak i wolumenów składanych przez nas zamówień. Dzięki zyskom pochodzącym z działalności, LPP może angażować się finansowo w takie inicjatywy jak Accord, inwestować w monitoring warunków pracy w ramach amfori BSCI czy też wspierać bezpieczeństwo chemiczne produkcji poprzez ZDHC.



A wide-angle photograph of a modern textile factory. Rows of industrial sewing machines, primarily green and white, are arranged in a long line. The machines have digital displays and are equipped with spools of thread. A yellow line is painted on the light-colored tiled floor. The background shows more machinery and the factory's interior structure.

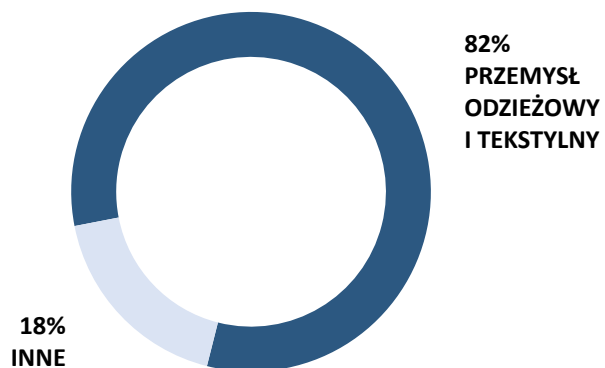
BANGLADESZ DZIŚ

LPP

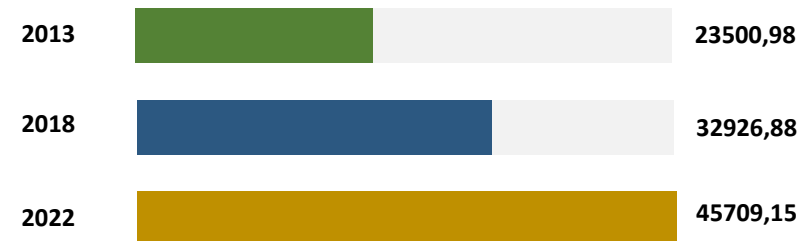
BRANŻA ODZIEŻOWA SIŁĄ NAPĘDOWĄ GOSPODARKI BANGLADESZU

Przemysł odzieżowy w Bangladeszu zatrudnia
ok. 4,4 miliona ludzi i generuje ponad 11% PKB kraju¹

UDZIAŁ PRZEMYSŁU ODZIEŻOWEGO W EKSPORCIE BANGLADESZU²



WZROST WARTOŚCI EKSPORTU ODZIEŻY Z BANGLADESZU (W MLN USD)³



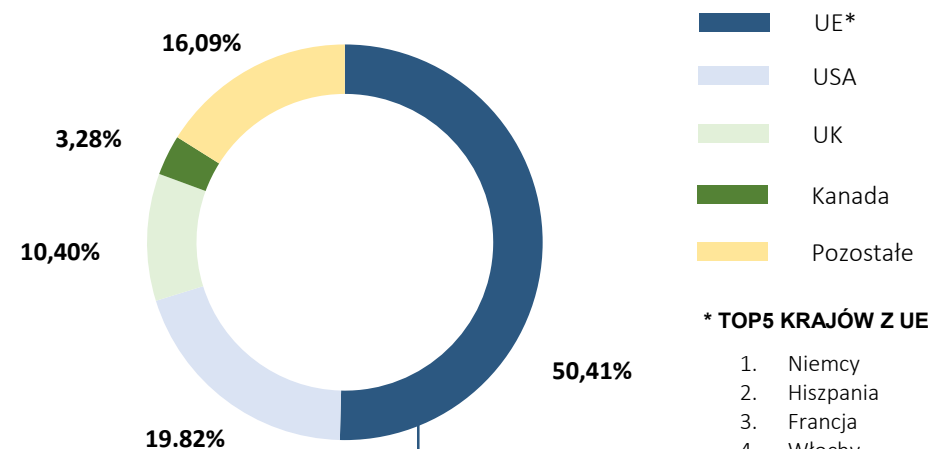
DLACZEGO ŚWIATOWA BRANŻA MODOWA SZYJE W BANGLADESZU?

Jedną z najważniejszych przewag decydujących o rozwoju branży tekstylnej w Bangladeszu jest zaplecze produkcyjne umożliwiające obsługę wysokich wolumenów zamówień. Sprzyja temu rozwinięta infrastruktura zakładów wyspecjalizowanych w produkcji różnych kategorii odzieży, duża dostępność doświadczonej kadry pracowniczej, a ostatnio także rozwój technologiczny i wyposażanie fabryk w nowoczesne maszyny wspierające efektywną produkcję. Znaczenie mają także dobre połączenie komunikacyjne z innymi krajami i rozwijający się transport.

Branża odzieżowa wpływa na rozwój innych gałęzi gospodarki Bangladeszu, takich jak przemysł opakowaniowy, recykling ścinków poprodukcyjnych oraz transport i logistyka.

Port w Chittagong – największy port morski w Bangladeszu. Z powodzeniem konkuruje ze światowej klasy portami. W 2017 r. znalazł się na 71. miejscu na świecie pod względem liczby obsłużonych statków towarowych i jest najbardziej ruchliwym portem morskim na wybrzeżu Zatoki Bengalskiej oraz drugim najbardziej ruchliwym w całym regionie.

UDZIAŁ RYNKÓW ZAGRANICZNYCH W WARTOŚCI
BANGLADESKIEGO EKSPORTU (2022 R.)⁴



*** TOP5 KRAJÓW Z UE**

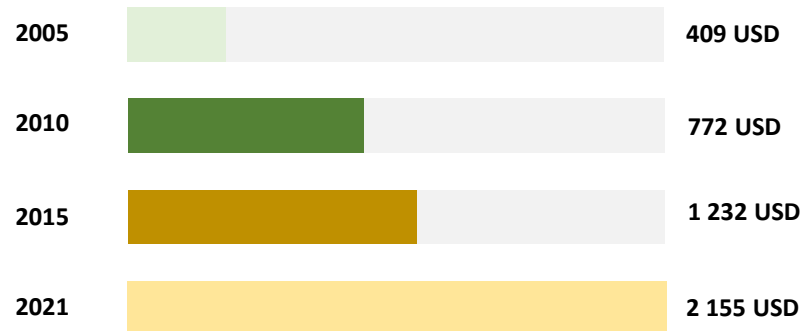
1. Niemcy
2. Hiszpania
3. Francja
4. Włochy
5. Polska

Znaczący udział w eksporcie marek modowych z krajów UE oraz ich duże zaangażowanie w działania Accord miały znaczący wpływ na realne zmiany w sektorze odzieżowym w Bangladeszu

BANGLADESZ NA DRODZE ROZWOJU GOSPODARCZEGO

Gospodarka Bangladeszu jest obecnie jedną z najszybciej rozwijających się na świecie, o średnim wzroście w ostatniej dekadzie na poziomie ponad 6% PKB⁵. Wzrost gospodarczy kraju bezpośrednio przekłada się na wyższy poziom życia mieszkańców i lepsze warunki socjalne w kraju.

DOCHÓD NARODOWY BRUTTO NA MIESZKAŃCA BANGLADESZU⁶



Obecnie wg. standardów ONZ i UNCTAD Bangladesz zaliczany jest do wyższej kategorii krajów mało rozwiniętych⁷.

Przy utrzymaniu obecnego tempa wzrostu przewiduje się, iż Bangladesz awansuje do grupy państw „rozwijających się” w 2026 r.⁸.



BANGLADESZ DZIŚ - ROZWÓJ I POZYTYWNA ZMIANA

Bangladesz się zmienił. Dzięki zaangażowaniu europejskiego biznesu w ramach Accord, stopniowemu podnoszeniu wymagań oraz aktywnemu wsparciu dostawców w procesie przeprowadzania pozytywnych zmian, dziś korzysta z tego cała branża w kraju.

35%
FABRYK

objętych Accord dokonało największych postępów, stając się liderami zmian i przykładem dla pozostałej części branży w Bangladeszu.

Sektor odzieżowy Bangladeszu rozwija się pod względem technologicznym. Dostawcy inwestują w wyposażanie fabryk. W zakładach swetrowych naszych dostawców wymiana maszyn dziewiarskich umożliwiła przejście z manualnego systemu pracy na automatyczny. Utworzenie nowoczesnego parku maszynowego wspiera fabryki w efektywnej produkcji.

80%
FABRYK

spełniających kryteria Accord jest w grupie najlepszych fabryk w kraju.

Przy zaangażowaniu firm i organizacji zrzeszających pracowników w Accord rozwój infrastruktury odzieżowej w Bangladeszu oraz rozbudowa zakładów produkcyjnych odbywały się w oparciu o najwyższe standardy BHP.



WNIOSKI NA PRZYSZŁOŚĆ

PROCES TRANSFORMACJI ŁAŃCUCHA DOSTAW ROZPOCZĘTY W 2013 ROKU, NADAL TRWA.



Pozytywne efekty ostatniej dekady zmian są już widoczne w działaniu lokalnej branży odzieżowej. Dostawcy z Bangladeszu odrobili konieczną lekcję w kwestii BHP.



1600 fabryk spośród **ok. 3700** wszystkich zakładów w Bangladeszu spełnia standardy bezpieczeństwa. To oni są dziś liderami zmian.



Przyszł czas na kolejne zmiany – w obszarze socjalnym i środowiskowym. Kluczowa jest otwartość na współpracę ze strony właścicieli fabryk oraz gotowość do wdrażania rozwiązań systemowych.



Międzynarodowe partnerstwa oraz współpraca wszystkich stron i uczestników procesu to warunek efektywnego wypracowywania nowych rozwiązań i wprowadzania dalszych korzystnych zmian.



Wsparciem globalnego wymiaru transformacji jest rozszerzanie międzynarodowej współpracy w ramach International Accord. Kolejnym krajem działania porozumienia stał się Pakistan.

INDEKS ŹRÓDEŁ

PRZYPISY DO DANYCH ZEWNĘTRZNYCH ZE SLAJDÓW BANGLADESZ DZIŚ

Przypis 1: ifc.org

Przypis 2-4: bgmea.com.bd

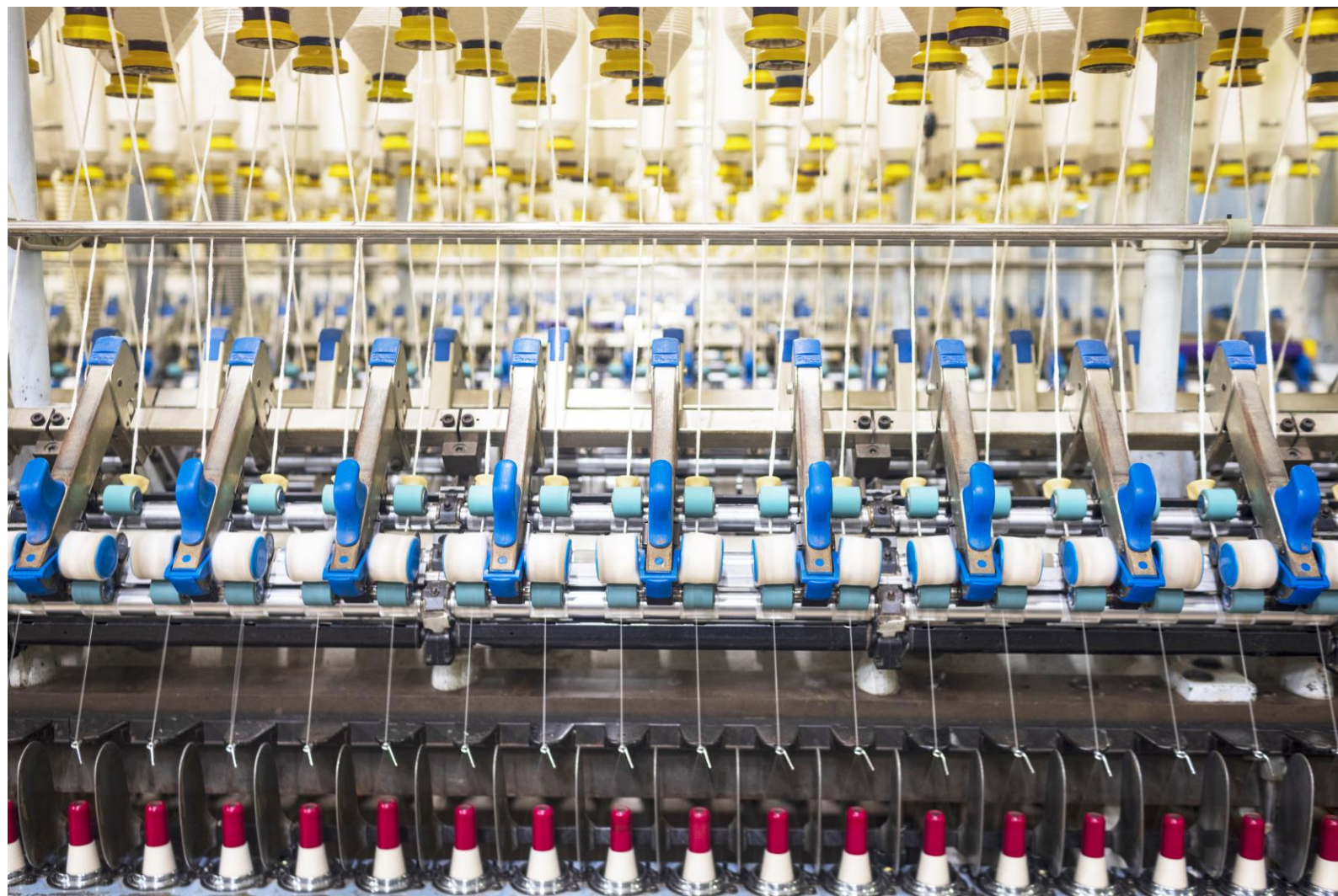
Przypis 5: gov.pl

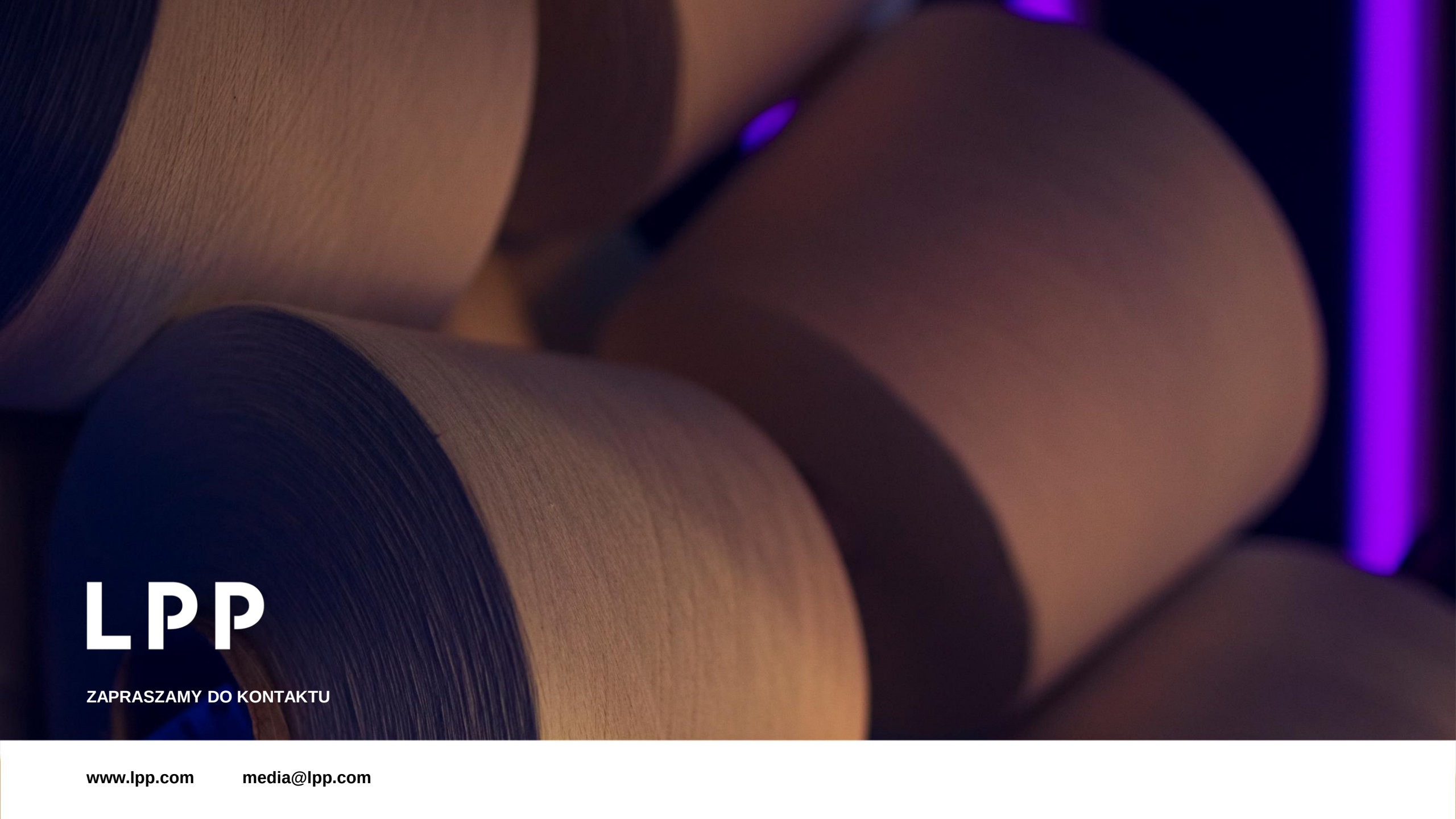
Przypis 6: unctadstat.unctad.org

Przypis 7: obserwatorfinansowy.pl

Przypis 8: unctad.org

ZDJĘCIA: Istiak karim/LPP





LPP

ZAPRASZAMY DO KONTAKTU

www.lpp.com

media@lpp.com